

OPERAZIONE CARRIERE 2024

GUIDA INTRODUTTIVA
ALL'ORIENTAMENTO



Rotary 
Busto Gallarate Legnano
Club "Castellanza"

In collaborazione con:

Parchi Alto Milanese
Rotary
club 

Monza Nord Lissone
Rotary
club 

Rotaract
La Malpensa 

Busto Arsizio
Gallarate
Legnano

Premesse

Gli obiettivi del PNRR influenzeranno priorità e scelte di sviluppo dello stato e delle imprese con impatti sulla domanda di occupazione.

Queste le aree di investimento del PNRR:

- **Digitalizzazione**
- **Transizione ecologica**
- **Infrastrutture e mobilità sostenibile**
- **Istruzione e ricerca**
- **Inclusione e coesione**
- **Salute**



Principali trend espansivi



Accentuazione delle caratteristiche tecnologiche dell'occupazione

Il trend, già preesistente, verso la digitalizzazione si è accentuato durante la pandemia che ha dato un impulso a tutte le tecnologie di comunicazione. Questo trend si intensificherà ulteriormente per effetto dei fondi del PNRR incentrati sulla transizione digitale e per l'orientamento (guidato dalla variabilità dei prezzi energetici) verso nuove tecnologie energetiche a basso consumo.



Crescita d'importanza delle attività legate alla sanità e alla cura della persona

Il trend demografico, associato allo shock pandemico e all'impatto dei fondi PNRR dedicati alla salute hanno fortemente aumentato la domanda di occupazione nel settore sanitario cui si associa la domanda di carattere tecnologico spinta dal settore farmaceutico.



Transizione verde

Costituisce uno dei fulcri del programma Next Generation EU e interessa trasversalmente buona parte delle attività economiche, anche se alcuni settori quali le costruzioni, la mecatronica e l'agricoltura sono particolarmente esposti alla transizione ecologica.

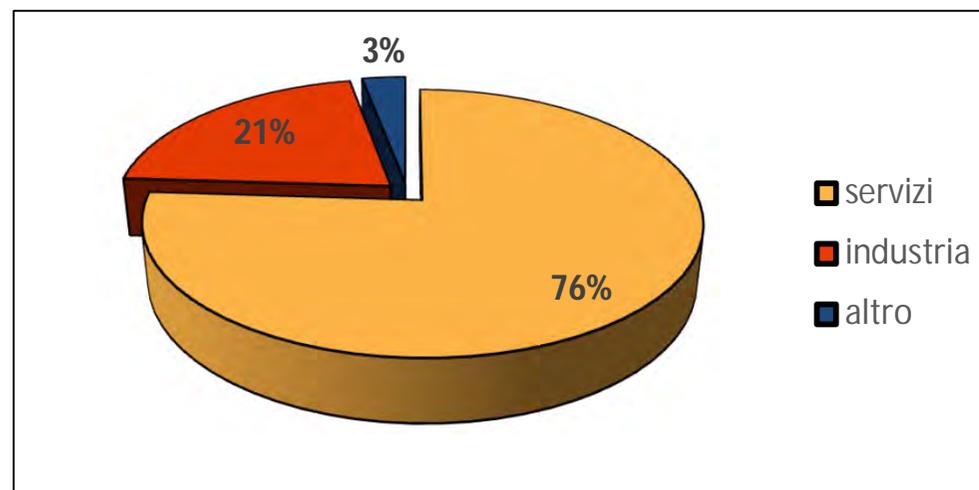
Fabbisogni complessivi 2023-2027

Expansion demand + Replacement demand per il periodo 2023-2027

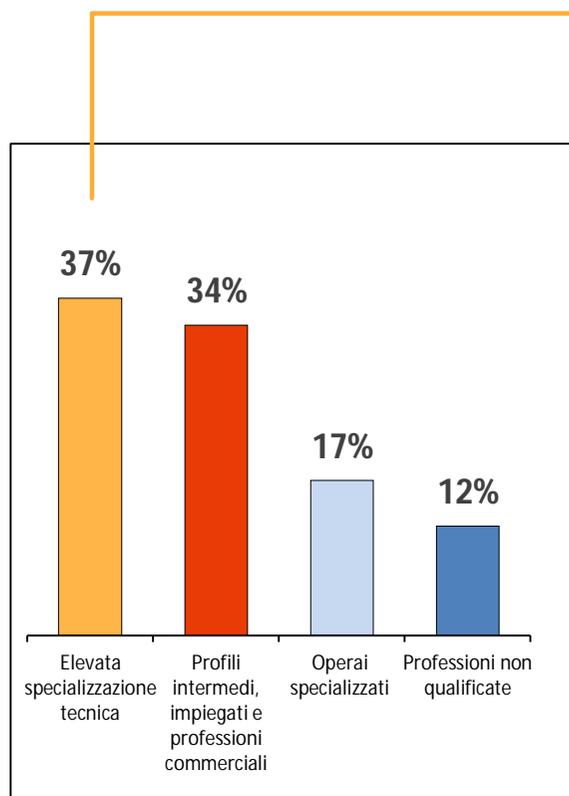
circa 3,8 milioni di posizioni

- **Dipendenti privati** intorno al 57% 
- **Indipendenti** intorno al 23% 
- **Dipendenti pubblici** intorno al 20% 

Distribuzione per settori



Fabbisogni 23-27 per classi professionali



Professioni ad elevata specializzazione tecnica

#/000

Specialisti della formazione e della ricerca	248
Tecnici della salute e nelle scienze della vita	177
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	106
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	100
Tecnici dei rapporti con i mercati	96
Specialisti nelle scienze della vita e medici	84
Tecnici in campo ingegneristico	70
Professioni tecniche in campo scientifico e della produzione	63
Ingegneri e professioni assimilate	60
Tecnici della distribuzione commerciale	57
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	56
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	53
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	49
Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	39
Specialisti in scienze giuridiche	30
Specialisti in scienze sociali	25
Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio	20
Specialisti in discipline artistico-espressive	18
Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali	9

Fabbisogni 23-27 per classi professionali

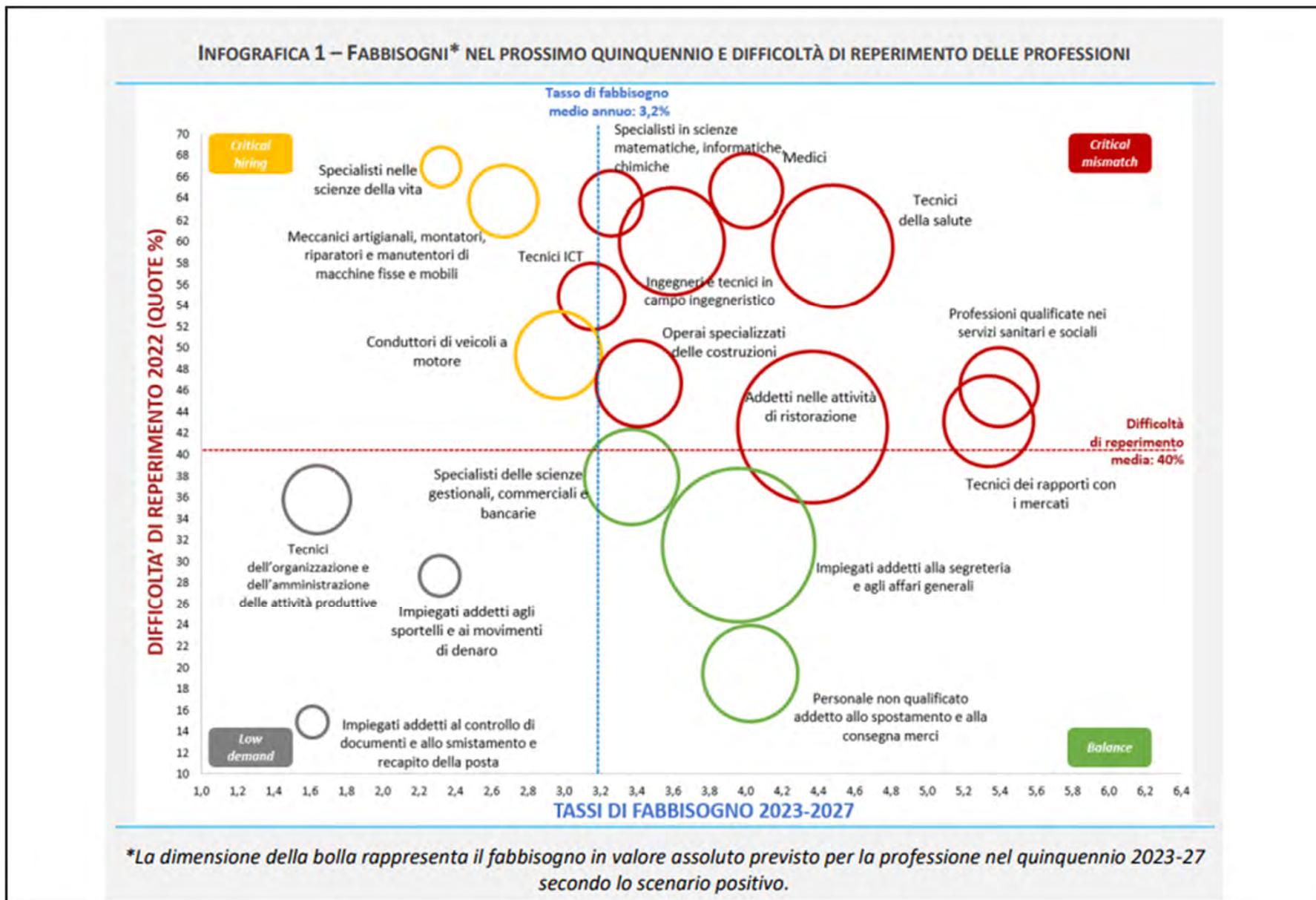


Profili intermedi, impiegati, professioni commerciali

#/000

Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e di ufficio	283
Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	275
Addetti alle vendite	182
Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	92
Esercenti delle vendite	76
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	74
Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	47
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	46
Operatori della cura estetica	39
Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	39
Professioni qualificate nei servizi personali (baby-sitter, colf, badanti)	38
Impiegati addetti a raccolta, controllo e recapito documentazione	21
Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	20
Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	10
Professioni qualificate in altri servizi alla persona	6
Professioni qualificate nei servizi ricreativi e culturali	5

Il mismatch 23-27 tra domanda e offerta



Fonte: SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR: Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2023-2027).
Realizzato da Unioncamere e ANPAL

Le professioni del domani. Competenze green



Le competenze green sono già ritenute strategiche principalmente per i profili legati all'edilizia e la riqualificazione abitativa:

- tecnici delle costruzioni
- ingegneri civili
- installatori di impianti
- ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni
- tecnici e gestori di reti e sistemi telematici
- tecnici chimici

Per realizzare la transizione verde emergerà la necessità di **specifiche professioni green**, soprattutto in alcuni settori prioritari: ad esempio l'architetto sostenibile, il progettista di manufatti edilizi sostenibili, l'installatore di impianti di condizionamento a basso impatto ambientale nelle costruzioni, l'esperto in tecnologie di impianti e/o componenti per motori elettrici nella meccanica.

Inoltre, **altri green jobs – trasversali ai diversi settori – potranno diventare sempre più strategici** all'interno delle organizzazioni, come l'informatico ambientale, che sarà chiamato a sviluppare software e applicazioni dedicate all'ambiente, l'avvocato ambientale, il mobility manager, l'energy manager, l'ecodesigner, l'esperto di acquisti verdi, l'esperto di marketing ambientale.

Le professioni del domani. Competenze digitali

Saranno sempre più importanti figure con **competenze digitali, capacità di utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici e gestire soluzioni innovative**: analisti e progettisti di software, ingegneri elettronici, tecnici programmatori e gestori di reti.

Altrettanto importanti saranno le figure necessarie a **supportare la trasformazione dei modelli organizzativi e di business**: ingegneri industriali e gestionali, energetici e meccanici, gli ingegneri civili, gli specialisti della gestione e del controllo, nonché i tecnici esperti in applicazioni.

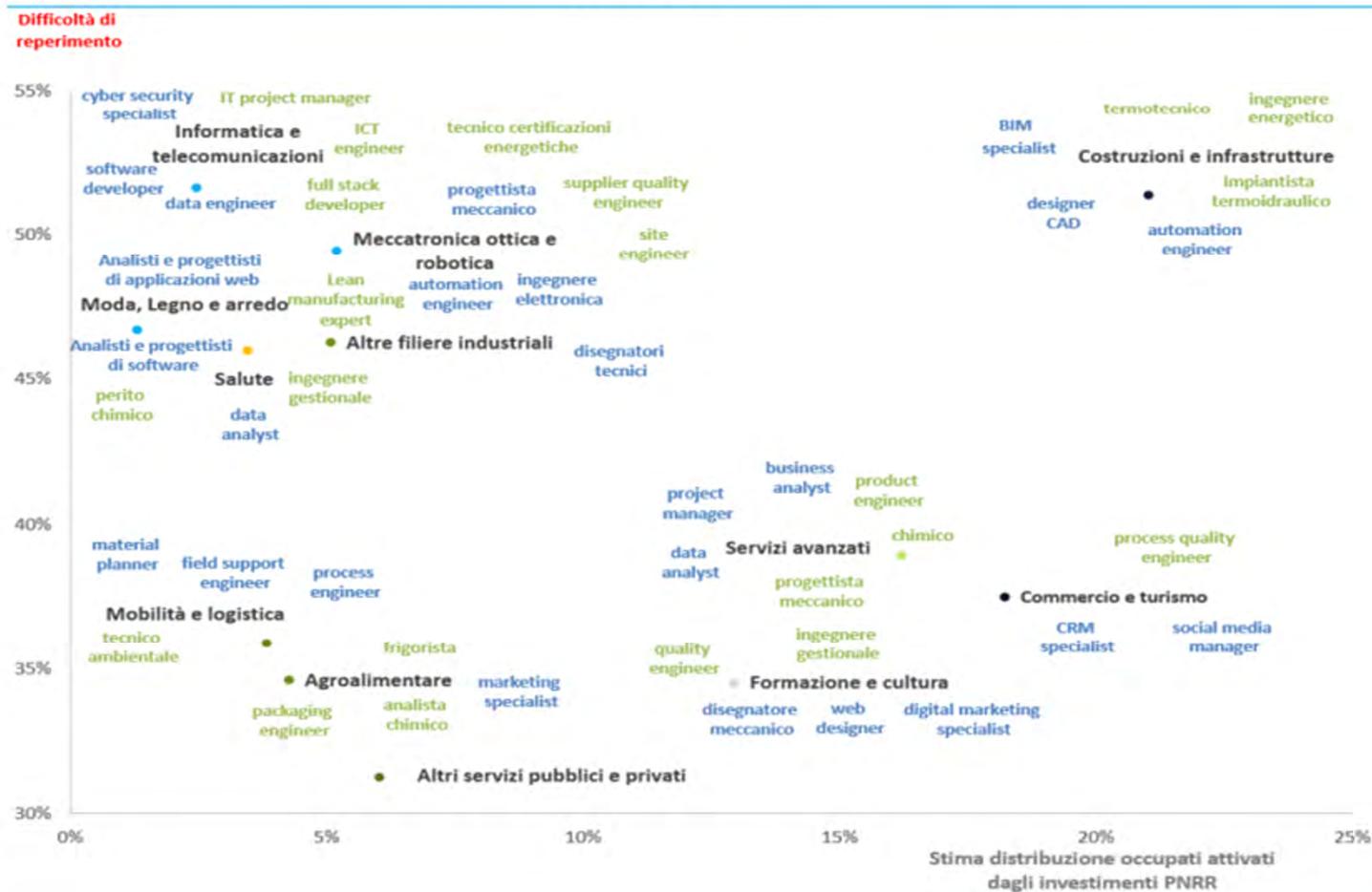


Cresceranno gli investimenti per lo sviluppo di **nuovi modelli di business**, come il digital marketing e l'analisi dei comportamenti e dei bisogni dei clienti, con il crescere dell'utilizzo dei canali digitali per la promozione e la vendita di prodotti e servizi. E rilevante sarà l'incremento degli investimenti nelle tecnologie, tra cui cloud, mobile, big data, cyber security, IoT, data management.

Crescerà la domanda di **nuove professioni nel digital marketing** (business analyst, social media manager e digital media specialist) e, nel prossimo futuro, potranno diventare strategiche **professioni emergenti** come il cloud computing specialist, big data specialist, data scientist, l'esperto in IoT, lo specialista nell'IA e il robotics specialist

Le professioni green e digitali. Impatto PNRR e mismatch

INFOGRAFICA 3 – FILIERE MAPPATE PER STIMA DELLA DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPATI ATTIVATI DAGLI INVESTIMENTI PNRR E DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO



Fonte: elaborazioni Unioncamere

Fonte: SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR: Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2023-2027). Realizzato da Unioncamere e ANPAL

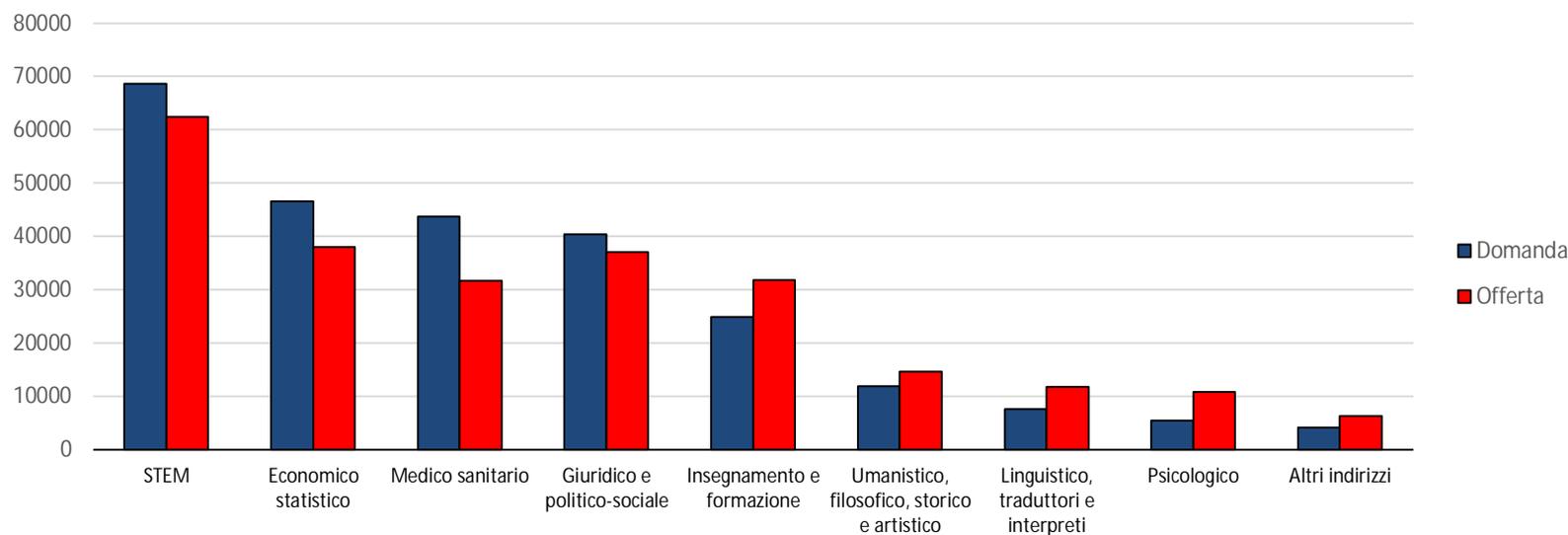
Professioni e formazione scolastica

Si stima che nel prossimo quinquennio il 34,3% del fabbisogno occupazionale riguarderà personale in possesso di una formazione terziaria (laurea o diploma ITS Academy) e il 48,1% profili a cui sarà richiesto un livello di formazione secondaria superiore di tipo tecnico-professionale.

Fabbisogni previsti 23-27 per tipologia di formazione	Fabbisogni (v.a.)* 2023-2027
TOTALE (esclusa Agricoltura, silvicoltura e pesca)	3.688.500
<i>di cui:</i>	
Formazione terziaria (universitaria e ITS professionalizzante)	1.264.700
Formazione secondaria di secondo grado (licei)	171.000
Formazione secondaria di secondo grado (tecnico-professionale) ⁽¹⁾	1.775.500

Fabbisogno e gap di laureati

Stima del fabbisogno e dell'offerta di laureati (per anno)



Tasso di copertura atteso

STEM	91%
Economico-statistico	82%
Medico-sanitario	72%
Giuridico e politico-sociale	92%
Insegnamento e formazione (comprese scienze motorie)	128%
Umanistico, filosofico, storico e artistico	123%
Linguistico, traduttori e interpreti	154%
Psicologico	200%
Altri indirizzi	154%



Fonte: SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR: Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2023-2027).
Realizzato da Unioncamere e ANPAL

Il mismatch tra domanda e offerta

Lavoro, imprese a caccia di 370mila laureati introvabili

Nel 2022 è cresciuta la richiesta di economisti, medici, ingegneri, matematici. Ma quasi una selezione su due è risultata difficile per pochi candidati e competenze inadeguate.

di Claudio Tucci
21 gennaio 2023



Un laureato su due introvabile

Nel 2022, la ricerca di laureati ha superato le 780mila unità, arrivando a rappresentare il 15,1% del totale dei contratti che le imprese intendevano stipulare lo scorso anno, in aumento di 1,4 punti percentuali rispetto al 2021.

Ma le selezioni dei “colletti bianchi, in quasi un caso su due, si sono rilevate particolarmente complesse.

I motivi alla base del “mismatch” sono essenzialmente due: la mancanza di candidati che si presentano ai colloqui (soprattutto nelle selezioni di profili “Stem”) e la preparazione non adeguata alle richieste delle imprese (ormai trasversale anche tra le lauree).

Il “mismatch” complessivo nel 2022 ha superato la **quota del 40%** delle entrate complessive, oltre 8 punti in più rispetto allo scorso anno e 14 in più rispetto al 2019.

Il **47,3% dei laureati** introvabili è quindi una percentuale superiore di sette punti al dato medio.

La difficoltà di reperimento dei laureati nel 2022 è cresciuta di molto anche nel confronto tendenziale: si passa **dal 37,9% di quota di introvabili nel 2021 all'attuale 47,3%**, con una crescita di oltre 9 punti.

«Il mancato incontro tra domanda e offerta è una delle grandi strozzature del mercato del lavoro italiano».

Fabbisogno e potenziale gap di laureati

INDIRIZZO DI STUDIO	ENTRATE 2022	DIFFICILE REPERIBILITÀ (%)
Indirizzo economico	206.640	36,0%
Indirizzo insegnamento e formazione	116.040	45,7%
Indirizzo sanitario e paramedico	76.480	64,9%
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	57.300	49,0%
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	54.270	60,0%
Indirizzo ingegneria industriale	53.670	56,0%
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	52.860	60,9%
Indirizzo chimico-farmaceutico	33.300	57,6%
Indirizzo umanistico, filosofico, storico e artistico	27.660	20,7%
Indirizzo politico-sociale	17.950	33,8%
Indirizzo giuridico	16.470	39,2%
Indirizzo medico e odontoiatrico	15.350	68,7%
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	14.870	42,1%
Altri indirizzi di ingegneria	13.030	47,4%
Altri indirizzi di studio	26.860	36,8%
Totale complessivo	782.720	47,3%

Nella maggior parte dei casi, i profili di laurea che presentano le più elevate criticità dal punto di vista della loro reperibilità sul mercato rientrano nell'area scientifico-tecnologica che è ancora scelta da pochi studenti.

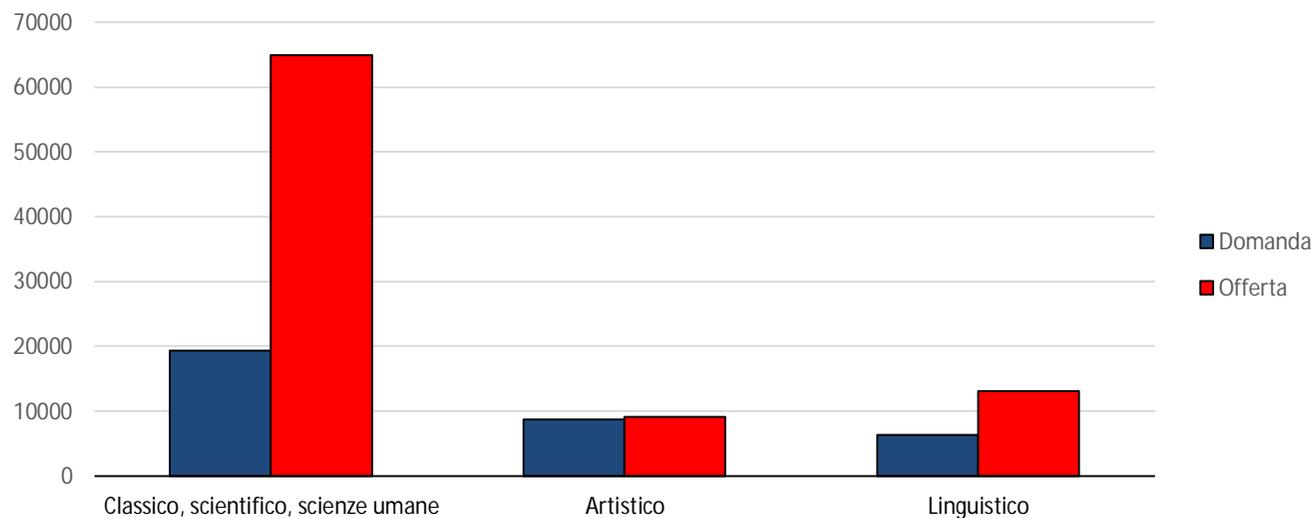
In Italia (fonte Ocse, 2021) i laureati Stem fra i 25 e i 34enni sono appena il **6,7%** (con una quota minima tra le donne).

Contro una **media Ocse del 12,2%**.

«mancanza di candidati che si presentano ai colloqui e preparazione non adeguata alle richieste delle imprese»

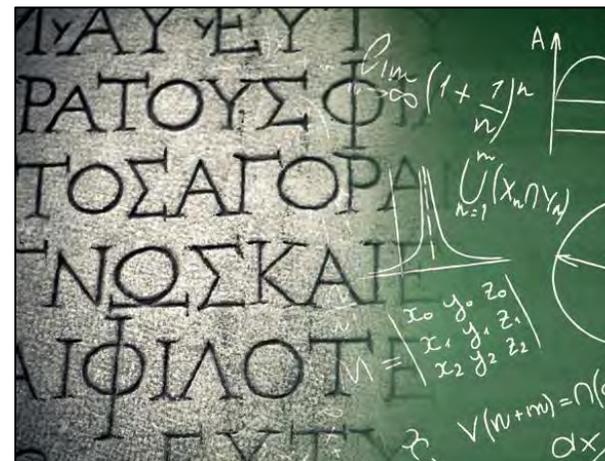
Fabbisogno e gap di diplomati (Liceo)

Stima del fabbisogno e dell'offerta di Diplomati - Liceo - (per anno)



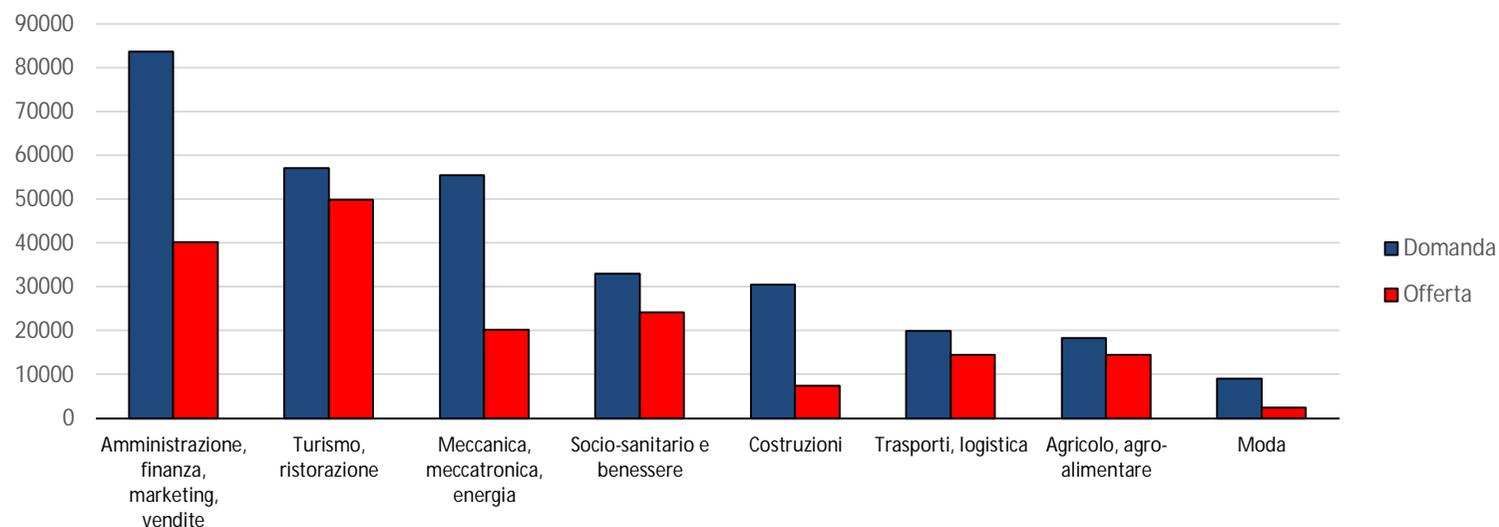
Tasso di copertura atteso

Classico, scientifico, scienze umane	336%
Artistico	105%
Linguistico	208%



Fabbisogno e gap di diplomati Tecnico Professionali

Stima del fabbisogno e dell'offerta di diplomati tecnico professionali (per anno)



Tasso di copertura atteso

Amministrazione, finanza, marketing e serv. di vendita	48%
Turismo e ristorazione	88%
Meccanica, mecatronica ed energia	36%
Socio-sanitario e benessere	73%
Costruzioni	24%
Trasporti e logistica	23%
Agricolo e agroalimentare	79%
Sistema moda	27%

Uno sguardo al presente.

Le professioni più richieste secondo ASSOLAVORO – Luglio 2023

I 10 lavori più richiesti per profili Ad Alta Qualifica

1. Software engineer / Java/Dot,net
2. Sistemista / Architetto informatico
3. Specialista/Analista SAP / Analista informatico
4. Data base administrator
5. Ingegnere progettista / ingegnere esperto infrastrutture
6. Project manager / Product manager / Responsabile business development
7. Analista delle informazioni aziendali / Data scientist
8. Esperto controllo di gestione / Analista finanziario
9. Senior buyer / Specialista importazioni
10. Esperto compliance procedure amministrative e fiscali / Affari regolamentari / Specialista di documentazione / Affari legali



Uno sguardo al presente.

Le professioni più richieste secondo ASSOLAVORO – Luglio 2023

Lavori più richiesti per profili A Media Qualifica

1. Elettricista / Tecnico della produzione / Tecnico progettista e disegnatore
2. Tecnico dell'assistenza e supporto / Manutentore elettro-meccanico
3. Responsabile logistica
4. Esperto vendite online / Specialista in marketing digitale
5. Account manager / Coordinatore clienti / Customer service
6. Impiegato tecnico / Specialista sistemi di qualità / Specialista salute e sicurezza
7. Contabile esperto;
8. Specialista carriere / Esperto sviluppo risorse umane
9. Help desk / Addetto al Call-Contact center / Receptionist
10. Cuoco / Chef / Sotto cuoco



Uno sguardo al presente.

Le 15 professioni in crescita 2024 - secondo LinkedIn

1. ADDETTO ALLO SVILUPPO COMMERCIALE

Si occupano di cercare potenziali nuovi clienti, assicurandosi che siano lead qualificati, e proponendo prodotti che rispondano alle loro esigenze durante tutto il ciclo di vendita.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Responsabile dello sviluppo aziendale, Venditore, Sales account specialist

2. INGEGNERE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Utilizzano l'AI e modelli di apprendimento automatico per sviluppare soluzioni per aumentare l'efficienza.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Ingegnere informatico, Data scientist, Machine learning specialist

3. ANALISTA SOC (security operation center)

Sono responsabili della sicurezza informatica aziendale, che mantengono monitorando le attività su siti web, server e database alla ricerca di eventuali minacce.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Cybersecurity analyst, Sistemista, Security analyst

4. SUSTAINABILITY SPECIALIST

Creano, supervisionano e implementano strategie di sostenibilità all'interno delle organizzazioni.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Project manager, Consulente ambientale, Business analyst

5. CLOUD ENGINEER

Sono professionisti informatici che svolgono attività legate al cloud computing, come il monitoraggio e il mantenimento dell'infrastruttura e dei server.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Ingegnere informatico, DevOps engineer, Sistemista

6. DATA ENGINEER

Si occupano di individuare delle tendenze nei set di dati grezzi raccolti e di sviluppare sistemi per usi analitici o operativi.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Ingegnere informatico, Data analyst, Data scientist

7. RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI

Si occupano dell'approvvigionamento di beni e servizi, negoziando con i fornitori e definendo strategie e modalità d'acquisto

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Specialista acquisti, Purchasing manager, Buyer

8. CYBER SECURITY ENGINEER

Creano e implementano soluzioni volte a proteggere i sistemi informatici da attacchi hacker.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Consulente cyber security, Sistemista, Ingegnere di rete

Uno sguardo al presente.

Le 15 professioni in crescita nel 2024 - secondo LinkedIn

9. CONSULENTE CLOUD

Seguono i servizi di cloud computing nelle aziende, aiutandole a prendere decisioni a vantaggio delle proprie operazioni

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Ingegnere informatico, Consulente IT, Marketing specialist

10. FISCALISTA

Si occupano di far rispettare la normativa fiscale a clienti e aziende, fornendo anche consulenza in materia fiscale.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Contabile, Commercialista, Avvocato

11. TALENT ACQUISITION SPECIALIST

Aiutano le aziende a trovare i talenti in base ai loro obiettivi, ricercando candidati con specifiche competenze.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Recruiter, HR specialist, Consulente HR

12. PERFORMER ENGINEER

Si assicurano che le prestazioni di un prodotto o di un servizio soddisfino determinati requisiti. Nell'industria automotive valutano la performance delle auto e cercano di migliorarla.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Test engineer, Project engineer, Vehicle dynamics engineer

13. SOLUTIONS CONSULTANT

Gestiscono soluzioni informatiche, assicurandosi che vengano implementate come da progetto e funzionino per i clienti.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Account manager, Project manager, Business analyst

14. MEDICAL SCIENCE LIAISON

Si occupano di facilitare lo scambio di informazioni scientifiche tra la comunità medica e la società farmaceutica.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Specialista di prodotto, Ricercatore, Clinical research associate

15. SVILUPPATORE BACK-END

Si occupano della costruzione e della manutenzione dei componenti di un sito web non visibili dall'utente, come server, database e API.

Ruoli principali ricoperti in precedenza: Ingegnere informatico, Full Stack engineer, Sviluppatore web

Orientamento e formazione continua come soluzione all'occupabilità del futuro

Informazioni e percorso di studi sono elementi chiave.



Emerge sempre più la necessità e l'aspettativa di una **maggiore guida nella scelta del percorso scolastico**, soprattutto a carico delle **imprese** e dei **docenti**.

Informarsi e informare, nel momento della scelta su quale percorso intraprendere, diventa un elemento essenziale, in particolare sui percorsi di miglioramento formativo e sull'evoluzione tendenziale della **domanda e offerta di lavoro**.

Il sistema dell'istruzione e delle imprese possono contribuire a **colmare il gap** di competenze necessarie per i mutamenti del mondo del lavoro e a favorire l'incontro tra domanda e offerta.